

**2<sup>e</sup> tranche**

**Onderwijs-Arbeidsmarktprojecten  
RPA Rijn Gouwe  
van het  
Regionaal Actieprogramma 2008**

26 maart 2008  
RPA Rijn Gouwe

## Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Huidige situatie arbeidsmarkt RPA Rijn Gouwe	4
2.1 Landelijke prognose	4
2.2 Huidig beeld arbeidsmarkt regio Rijn Gouwe	4
2.3 Hoe nu verder	4
3. Verbetering aansluiting Onderwijs-arbeidsmarkt	5
4. Onderwijs-Arbeidsmarktprojecten	6
4.1 Advisering	6
4.2 Financieel overzicht 2008 2 <sup>e</sup> tranche	7
Bijlage:	
- Totaal overzicht aanvragen 1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> tranche	13

## 1. Inleiding

Voor u ligt de aanvulling op het, op 18 oktober 2007, door het bestuur vastgestelde Regionaal Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt 2008 1<sup>e</sup> tranche.

Zoals u al bent geïnformeerd op 18 oktober jl. zijn er in 2007 voorbereidingen getroffen om te komen tot een strategisch kader voor het actieprogramma voor 2008 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> tranche. De partijen (Werkgevers, Werknemers, Gemeenten, Onderwijsinstellingen, CWI, UWV en overige belanghebbenden) zijn hiervoor op 14 juni 2007 en 30 augustus 2007 bijeen geweest. Tijdens deze bijeenkomsten zijn de volgende aandachtspunten in gebracht door Provincie Zuid-Holland:

- Er wordt in het kader van nieuw economisch beleid gewerkt uit vier beeldbepalende clusters; Greenports, Life and Health Sciences, Transport & Logistiek en Water & deltatechnologie (zie bijlage 5).
- Onderwijs-arbeidsmarkt projecten worden in de toekomst verwacht binnen deze clusters opgezet te worden.
- Voor 2008 is er voor de 1<sup>e</sup> tranche de wens uitgesproken dat 80% van de projectaanvragen op deze wijze is ingericht.
- Ook is er is een verschuiving in de financiële beschikbaren middelen. Van een verdeling van 80% -20% beschikbaar budget bij de 1<sup>e</sup> en de 2<sup>e</sup> tranche is het geworden 60%-40%.

Er is sprake van een overgangsfase van onderwijs-arbeidsmarkt projecten gebaseerd op jeugdwerkloosheid en tegengaan voortijdig schoolverlaten naar onderwijs-arbeidsmarkt projecten gerelateerd aan de economische ontwikkelingen ter stimulering van de provinciale economie en dan specifiek gericht op de vier beeldbepalende clusters.

Om vorm te geven aan het bovenstaande voorgestelde beleid heeft Provincie Zuid-Holland een intentieverklaring opgesteld. In de vergadering van 18 oktober 2007 heeft het bestuur van het RPA Rijn Gouwe ingestemd met de Intentieverklaring Regionale Platforms Arbeidsmarktbeleid en KennisAlliantie in relatie tot de uitvoering van het Provinciaal Arbeidsmarkt-Onderwijsbeleid.

Op grond van het verzoek van Provincie Zuid-Holland is er voor 2008 in de 1<sup>e</sup> tranche en nu ook voor de 2<sup>e</sup> tranche specifiek gekeken naar een samenhangend programma, waarin aandacht voor de overgang naar onderwijs-arbeidsmarkt projecten vanuit de beeldbepalende clusters.

Op de aanvragen 2<sup>e</sup> tranche, waar deze aanvulling overgaat, zijn de uitgangspunten van het RPA Rijn Gouwe en de richting van de clusters dus van toepassing. Daarbij dient aangetekend te worden dat de meeste projecten zich begeven in de sector Techniek een sector die als primaire economie vaak leverancier is voor de verschillende clusters. Regionaal zijn er in deze sector grote problemen. Landelijk is er ook veel aandacht voor dit onderwerp. Minister Van der Hoeven heeft aangegeven dat het kabinet op veel fronten tegelijk aan de slag wil gaan met zowel het wegwerken van de tekorten als het voorkomen van tekorten aan technisch personeel. Het versneld robotiseren en automatiseren van de bedrijfstak zal onvoldoende soelaas bieden. Er blijven namelijk altijd vaktechnici nodig om deze apparaten te begeleiden.

In deze aanvulling wordt er tevens aandacht besteed aan de huidige stand van zaken op de arbeidsmarkt in regio Rijn Gouwe.

Voor de 2<sup>e</sup> tranche is van zeven partijen voor zeven onderwijs-arbeidsmarktprojecten een subsidieverzoek ontvangen en van een advies voorzien.

Op grond van de procedure en aanvullende informatie van Provincie Zuid-Holland is er voor de 2<sup>e</sup> tranche in principe een bedrag van € 306.710 beschikbaar.

U vindt in deze notitie de advisering, het financiële overzicht behorend bij het advies, de onderbouwing van het advies per ingediend project, evenals een bijlage, waarin het totaaloverzicht van alle ingediende aanvragen voor subsidie.

## **2. Huidige situatie arbeidsmarkt RPA Rijn Gouwe**

### **2.1. Landelijke prognose**

In de landelijke prognose die loopt van 2007 tot 2011 komen de onderstaande verwachtingen betreffende de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt naar voren.

Er wordt verwacht dat:

- de banengroei zich herstelt;
- het aantal vacatures naar recordhoogte stijgt;
- de omvang van de potentiële beroepsbevolking stabiel blijft en de arbeidsparticipatie stijgt;
- het aantal niet werkende werkzoekenden daalt;
- kwetsbare groepen het steeds moeilijker krijgen om op de arbeidsmarkt te komen;
- en dat de werkgelegenheid vooral stijgt in de zakelijke dienstverlening en zorg.

### **2.2 Huidig beeld arbeidsmarkt regio Rijn Gouwe**

Op grond van beschikbare informatie van onder andere CWI, CBS, KvK, RMC en OCW komt het volgende beeld betreffende de arbeidsmarkt in Regio Rijn Gouwe naar voren.

- De economische groei stagneert;
- De Infrastructuur is belemmerend. Er is sprake van dichtslibbende wegen, vele files en een tekort aan (betaalbare) woningen.
- Er is een hoge uitgaande pendel uit de regio. Inwoners wonen hier en werken elders buiten de regio.
- Er zijn zeer veel openstaande vacatures, meer nog dan in de regio's om regio Rijn Gouwe heen. Deze vacatures liggen voor al op nivo 3 en 4 en in de sector techniek.
- Ten opzicht van de landelijke tendenzen is er sprake van een laag aantal schooluitvallers.
- Gekeken naar alle regio's in Nederland is er in de regio sprake van een hoge arbeidsparticipatie.
- Het aandeel van de bevolking wat werkloos is bedraagt 3-3,5% van de beroepsbevolking.
- 6,7% van de niet werkende werkzoekenden (ingeschreven staan bij CWI) is jonger dan 25 jaar, 50% van de niet werkende werkzoekenden is ouder dan 45 jaar
- Van deze groep niet werkende werkzoekenden is 61% lager opgeleid en 13% is hoger opgeleid.
- 30% staat minder dan 1 jaar ingeschreven bij CWI

### **2.3. Hoe nu verder?**

Om het effect van de hierboven geschetste situatie van een **stevige mismatch** zowel op kwantitatief als kwalitatief terrein weer te geven en/of op te lossen zijn er verschillende denkrichtingen mogelijk.

- De economische ontwikkelingen in de regio zullen gaan stagneren met alle behorende negatieve effecten.
- Werkgevers investeren in innovatie zodat het werk steeds meer zonder handen kan.
- Werkgevers trekken steeds meer werknemers uit het buitenland aan.
- Werkgevers investeren in het behouden van zittend personeel via ondermeer opleidingen.
- Werkgevers nemen oudere werknemers aan.
- Het huidige arbeidspotentieel van niet werkende werkzoekenden wordt omgeschoold en opgeleidt voor de beschikbare vacatures.
- Er wordt gewerkt aan het verhogen van de arbeidsproductiviteit van de huidige werknemers.
- De infrastructuur wordt verbeterd zodat de regio beter bereikbaar is en er voldoende woningen beschikbaar zijn voor werknemers van buiten de regio.
- Opleidingen gaan vraaggericht opleiden. Alleen jongeren opleiden voor de sectoren waar behoefte is aan personeel. (Selectief opleiden!)

### **3. Verbetering aansluiting Onderwijs-arbeidsmarkt**

#### Instrumenten

Bij het afsluiten van het convenant onderwijs-arbeidsmarkt hebben de partijen aangegeven dat zij de onderstaande instrumenten zien als aanpak om de doelstellingen te behalen:

- 1) Bestrijding uitvalproblematiek op het VMBO.
- 2) Bevordering van de doorstroom van VMBO naar MBO.
- 3) Stimulering van MBO-interactie met bedrijfsleven.
- 4) Vergroting van de aandacht voor de onderwijstechnocentra.
- 5) Aanpak van de stageproblematiek in het MBO en HBO

Deze staan tot op heden ook nog aangegeven in de Algemene Subsidie Verordening van Provincie Zuid-Holland.

#### Clusters

De provincie heeft beleidsmatig aangegeven dat zij wil werken vanuit de vier beeldbepalende clusters en wat zij per cluster op onderwijs-arbeidsmarkt terrein wil bereiken:

Greenports: De provincie Zuid-Holland wil graag de Greenports en het onderwijs nader tot elkaar brengen. Doel is de bekendheid te verhogen van de veelzijdigheid aan beroepen en mogelijkheden om carrière te maken in de tuinbouw. Hierbij is een rol weggelegd voor ondernemers die samen met het onderwijs projecten kunnen opzetten in de Greenports, door hun poorten te openen voor hen toekomstige werknemers. Lokale partijen, gemeenten en verenigingen van bedrijven kunnen daarbij ook een rol spelen en het onderwijs zou het curriculum beter kunnen aanpassen aan de realiteit in de greenportbedrijven en hun cursisten daarvoor interesseren.

Life en Health Sciences: De provincie Zuid-Holland denkt dat bedrijven door samen te werken oplossingen kunnen ontwikkelen om de krapte aan personeel te kunnen oplossen. Dat lijkt een beter idee dan onderling de concurrentie aan te gaan. Ondernemers kunnen aandacht geven aan de verdere ontwikkeling van hun personeel, zodat personeel kan doorstromen en er ruimte komt aan de onderkant. Hierbij kunnen regionale partijen, gemeenten en onderwijsinstellingen ieder een rol spelen. Ook kunnen onderwijsinstellingen op MBO, HBO en WO samenwerken en met ondernemers zoeken naar oplossingen voor de knelpunten op het gebied van onderwijs-arbeidsmarkt in dit cluster.

Deltacluster: Op het gebied van onderwijs-arbeidsmarkt lijken aanpassingen nodig als gevolg van de veranderde positie van het deltacluster. Techniek speelt een belangrijke rol, bijvoorbeeld in het ontwikkelen, bouwen, bedienen en onderhouden en van baggerschepen en -systemen en van bijvoorbeeld geavanceerde simulatiemodellen. Aan de andere kant is het van belang dat dit cluster commercieel talent aantrekt, met vaardigheden die passen bij het opereren in een internationale setting. De provincie Zuid-Holland is geïnteresseerd in projecten die bijdragen aan de verbetering van de samenwerking binnen het onderwijs (MBO-HBO-WO) en het verbeteren van de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven, en die leiden tot het versterken van de positie van het deltacluster in de wereld.

Transport en Logistiek: De provincie Zuid-Holland signaleert dat bedrijven hun transport en logistieke processen steeds beter op orde moeten krijgen. Met name geldt dit voor bedrijven die daarvan afhankelijk zijn, zoals in de Greenports. Arbeidsmarkt en onderwijs kunnen elkaar vinden rondom projecten die tot doel hebben de kennis van de mensen die al werkzaam zijn in het cluster transport en logistiek te verhogen. Ook kan het gaan om projecten die ertoe leiden dat meer mensen kiezen voor een opleiding in de transport en logistiek. Samenwerking daarbij tussen dit cluster en in het bijzonder de Greenports kan interessante resultaten opleveren.

#### Werkwijze invulling actieprogramma

Op 14 juni en 30 augustus 2007 zijn er gesprekken geweest met alle partijen (werkgeversorganisaties, ROC's, VMBO's, gemeenten, CWI en andere belanghebbenden) waarbij bovenstaande twee punten economisch beleid met vier clusters en het juridische kader van de Algemene Subsidie Verordening aan de orde zijn geweest.

Tijdens deze besprekingen zijn de regionale partijen gevraagd om de projecten voor 2008 te richten naar de clusters. Daarnaast is er door partijen aandacht gevraagd voor de lopende projecten en de overgangsfase om te komen tot het nieuwe beleid van Provincie Zuid-Holland.

De partijen hadden de mogelijkheid om tot 1 maart 2008 voor de 2<sup>e</sup> tranche een aanvraag in te dienen om in aanmerking voor subsidie te komen.

Het bovenstaande proces heeft tot het voorliggende Aanvulling 2<sup>e</sup> tranche geleid.

## **4. Onderwijs-Arbeidsmarktprojecten**

Hieronder volgt het overzicht van de projecten die een aanvraag 2<sup>e</sup> tranche voor subsidie in het kader van het Convenant Onderwijs-Arbeidsmarkt hebben ingediend voor 2008. (Zie bijlage 1 voor totaal overzicht waarin gegevens projecttrekker en aanvrager.)

### **4.1 Advisering**

Per project is er gekeken of het project voldoet aan de vastgestelde regionale criteria, hoe het zich verhoudt met het op 18 oktober 2007 vastgestelde Regionaal Actieprogramma 2008, welke instrumenten het bestrijkt, het beschikbare budget 2008 en het bedrag dat aangevraagd wordt.

Op grond van die beoordeling blijkt dat zes van de zeven ingediende projecten onderwijs-arbeidsmarkt een positief advies kunnen ontvangen mits voldaan wordt aan de aanvullende eisen van het RPA Rijn Gouwe.

#### 4.2 Financieel overzicht 2008 2<sup>e</sup> tranche

Hier onder ziet u weergegeven het totale bedrag van de projecten in regio Rijn Gouwe welke in de 2<sup>e</sup> tranche door het bestuur zijn voorzien van een positief advies.

U ziet het totale bedrag van de begroting van 2008 en het bedrag wat ter ondersteuning van het project via het convenant Onderwijs-Arbeidsmarkt wordt aangevraagd.

Projectnaam	Begroting 2008	Bijdrage convenant	Bijdrage in %
Start vakopleiding metaalbewerking Nieuwkoop	€ 158.000	€ 50.000	32%
Metaal Gilde Midden-Holland	€ 99.600	€ 40.600	41%
Summercollege@work	€ 92.000	€ 46.000	50%
Werknemerspooi Metalektro Rijnland	€ 138.840	€ 49.000	35%
Het ondernemende prestatiebureau	€ 99.990	€ 49.995	50%
Benutting arbeidspotentieel agrarische sector	€ 100.000	€ 50.000	50%
<b>Totaal</b>		<b>€ 285.595</b>	

Voor de 2<sup>e</sup> tranche is in principe zoals in de inleiding al genoemd € 306.710 beschikbaar exclusief de bijdrage van 15% voor de werkzaamheden van het RPA. Er is dus sprake van een onderbenutting van € 21.115.

#### Regionale spreiding projecten

Projectnaam	Midden-Holland	Rijnstreek	Holland-Rijnland
Start vakopleiding metaalbewerking Nieuwkoop			
Metaal Gilde Midden-Holland			
Summercollege@work			
Werknemerspooi Metalektro Rijnland			
Het ondernemende prestatiebureau			
Benutting arbeidspotentieel agrarische sector			

Projectnaam	Project	Status project en advies
Start vakopleiding metaalbewerking Nieuwkoop	<p>Aanbieden van praktijkgerichte scholing met concreet baanperspectief in metaalbewerking (smeden, lassen en constructie) in diverse vormen (BBL, zomercursussen en omscholing/re-integratie).</p> <p>Doelgroep: Leerlingen Metaalbewerking vanuit (1) VMBO's in Nieuwkoop, Alphen, Mijdrecht, Bodegraven (regulier), (2) Gouda/Woerden (Stefan Stap), (3) het CWI (40+) en (4) de 'vrije' markt. De kern van leerlingen zal worden geplaatst in BBL-trajecten bij bedrijven in de regio. Deze bedrijven bieden loopbaanperspectief aan de leerlingen.</p>	<p>Project voldoet aan criteria.</p> <p>Instrumenten: 1,2 en 3 Afronding project in 2009 (2008 is 1<sup>e</sup> subsidiejaar)</p> <p>Totaal bedrag begroting: € 158.000 Aanvraag convenant: € 50.000 (32%)</p> <p>(Er wordt tevens voor 2009 € 50.000 aangevraagd.)</p>
<p><i>Advies:</i> Positief, toekenning van aangevraagd bedrag mits het project opgebouwd wordt op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. De gemeenten in de regio Rijnstreek dienen betrokken te worden!</p> <p><i>Opmerking:</i> Niet alle gemeenten in regio Rijnstreek zijn betrokken bij het project.</p>		
Metaal Gilde Midden-Holland	<p>Het project richt zich op 4 pijlers. Meer aanwas jonge technische mensen door basisvorming, plaatsing leerlingen en werkzoekenden. Tevens wordt er geïnvesteerd in en behouden van eigen personeel en loopbaanadvies.</p> <p>Doelgroep: werkgevers in de metaal in regio Gouda en omstreken</p>	<p>Project voldoet aan criteria.</p> <p>Instrumenten: 1,2 en 3 Afronding project in 2009 (2008 is 1<sup>e</sup> subsidiejaar)</p> <p>Totaal bedrag begroting: € 99.600 Aanvraag convenant: € 40.600 (41%)</p> <p>(Er wordt tevens voor 2009 € 45.560 ongeveer 29% aangevraagd.)</p>
<p><i>Advies:</i> Positief, toekenning van aangevraagd bedrag mits het project opgebouwd wordt op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. De gemeenten in de regio Midden-Holland dienen betrokken te worden!</p> <p><i>Opmerking:</i> Het project is niet opgebouwd op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. Niet alle gemeenten zijn betrokken bij het project.</p>		
Summercollege@work	<p>Leerlingen die geslaagd zijn voor het vmbo hebben 12 tot 14 weken vakantie voor het mbo begint. Summercollege@work biedt leerlingen vakantiewerk in hun eigen sector, waarna aan het begin van het schooljaar bij ROC een evc-traject gevolgd wordt. Aan de hand van de eerder verworven competenties (EVC) die daar uitkomen, wordt het ROC-programma op de leerlingen aangepast: wat in het vmbo en tijdens het vakantiewerk geleerd is,</p>	<p>Project voldoet aan criteria.</p> <p>Instrumenten: 1,2, 3 en 5 Afronding project in 2008 (2008 is 2<sup>e</sup> subsidiejaar)</p> <p>Totaal bedrag begroting: € 92.000 Aanvraag convenant: € 46.000 (50%)</p> <p>(Er wordt tevens voor 2009 € 46.000 ongeveer 50% aangevraagd.)</p>

	<p>wordt bij het ROC niet nog eens overgedaan. Vakantiewerk in de installatietechniek om uitval tegen te gaan, doorstroom naar het ROC te bevorderen en de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt te versterken.</p> <p>Doelgroep: vmbo-techniekleerlingen die hun eindexamen hebben gehaald en na de zomervakantie met hun technische mbo-opleiding beginnen.</p>	
<p><i>Advies:</i> Positief, toekenning van aangevraagd bedrag mits het project opgebouwd wordt op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. De gemeenten dienen betrokken te worden en er dient vanuit de betrokken bedrijven verbinding gelegd te worden met VNO-NCW en Kamer van Koophandel.</p> <p><i>Opmerking:</i> Het project is niet opgebouwd op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. Niet alle arbeidsmarktpartijen zijn betrokken bij het project. Tevens dient er verbinding gelegd te worden met de overige werkgevers via VNO-NCW of Kamer van Koophandel.</p>		
<p>Werknemerspoo Metalektro Rijnland</p>	<p>Metalektro-bedrijven in de regio Rijnland gaan onder regie van ROC Leiden, unit Techniek, een pool van werknemers opzetten. De pool krijgt twee taken: het detacheren van personeel bij de aangesloten bedrijven en het aanbieden van doorlopende scholing in het kader van een leven lang leren. De samenwerking heeft een aantal voordelen: 1) de bedrijven concurreren elkaar niet langer op de arbeidsmarkt, 2) de werknemers krijgen binnen de regio Rijnland meer doorgroeimogelijkheden aangeboden, 3) via het regionaal opleidingscentrum ROC Leiden krijgen de werknemers doorlopende opleiding en begeleiding op maat aangeboden, 4) de veelal kleinschalige bedrijven in de regio Rijnland bieden tegenwicht aan de aantrekkingskracht van de veelal grotere bedrijven in de regio's groot-Amsterdam en groot-Den Haag, 5) dankzij de pool kunnen de aangesloten bedrijven gezamenlijk meer investeren in de vakbekwaamheid van het personeel.</p> <p>Doelgroep: Instromers, zij-instromers, bestaand personeel.</p>	<p>Project voldoet aan de criteria Instrumenten: 2, 3 en 5 Afronding project in 2009 (2008 is 2<sup>e</sup> subsidiejaar)</p> <p>Totaal bedrag begroting: € 138.840 Aanvraag convenant: € 49.000 (35%)</p> <p>(Er wordt tevens voor 2009 € 49.000 ongeveer 35% aangevraagd.)</p>

<p><i>Advies:</i> Positief, toekenning van aangevraagd bedrag mits het project opgebouwd wordt op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. De gemeenten dienen betrokken te worden! Ook dient er via de betrokken bedrijven verbinding gelegd te worden met overige werkgevers via VNO-NCW of Kamer van Koophandel.</p> <p><i>Opmerking:</i> Het project is niet opgebouwd op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. Niet alle arbeidsmarktpartijen zijn betrokken bij het project. Tevens is er onvoldoende verbinding met overige werkgevers via VNO-NCW of Kamer van Koophandel.</p>		
<p>Het ondernemende prestatiebureau</p>	<p>In dit project wordt het curriculum voor de deelnemers en voor docenten aangepast en wordt een fysiek "Ondernemend Prestatiebureau" ingericht. ROC Leiden wil binnen de unit Horeca, Sport en Beweging, Toerisme en Bakkerij voor alle opleidingen een Ondernemend Prestatiebureau realiseren en implementeren. Het streven is om in alle niveaus ondernemend leren in het curriculum op te nemen.</p> <p>Doelgroep: Deelnemers vanuit alle opleidingstrajecten van de unit HSTB. Voor alle trajecten van de ongeveer 1600 leerlingen van de opleidingen horeca, sport en beweging, toerisme en bakkerij – ongeacht niveau of leerweg-</p>	<p>Project voldoet aan de criteria Instrumenten: 2, 3 en 5 Afronding project in 2009 (2008 is 1<sup>e</sup> subsidiejaar)</p> <p>Totaal bedrag begroting: € 99.990 Aanvraag convenant: € 49.995 (50%)</p> <p>(Er wordt tevens voor 2009 € 100.275 ongeveer 50% aangevraagd.)</p>
<p><i>Advies:</i> Positief, toekenning van aangevraagd bedrag voor 2008, mits het project opgebouwd wordt op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. De gemeenten dienen betrokken te worden!</p> <p>Voor een toekenning van het aangevraagde bedrag voor 2009 is het advies negatief. Het bedrag overschrijdt het maximaal toe te kennen bedrag binnen RPA Rijn Gouwe. Het advies wordt positief voor een toekenning van het bedrag voor 2009, mits de begroting wordt aangepast en er sprake is van een maximale bijdrage van € 50.000 en 50% cofinanciering.</p> <p><i>Opmerking:</i> Het project is niet opgebouwd op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. Niet alle arbeidsmarktpartijen zijn betrokken bij het project. Tevens is er geen verbinding met overige onderwijsinstellingen actief binnen dezelfde sectoren. Het project heeft een begroting voor 2009 van € 200.550. Met een aanvraag voor een bedrag van € 100.275. Binnen het RPA Rijn Gouwe is er een criterium van afwijzing wanneer er meer dan € 50.000 aangevraagd wordt. Van dit criterium kan afgeweken worden op grond van een impact voor de gehele regio Rijn Gouwe. Dit is hier niet het geval aangezien het met name een onderwijsmethodische ombouwing binnen ROC- Leiden behelst.</p>		
<p>Benutting arbeidspotentieel agrarische sector</p>	<p>LTO Noord denkt dat er kansen zijn voor agrarische ondernemers om buiten het erf te ondernemen; de ondernemer verhuurt zichzelf dan als specialisatie aan derden als Zelfstandige Zonder Personeel (ZZP). LTO Noord heeft daar de volgende argumenten voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ZZP kan in belangrijke mate bijdragen aan het inkomen van het bedrijf waardoor kleinere ondernemers ondernemer kunnen blijven. Dit voorkomt</li> </ul>	<p>Project voldoet aan de criteria Instrumenten: geen Afronding project in 2008 (2008 is 1<sup>e</sup> subsidiejaar)</p> <p>Totaal bedrag begroting: € 100.000 Aanvraag convenant: € 50.000 (50%)</p>

	<p>vrijkomende agrarische bebouwing en "verburgering" van het platteland.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ZZPers kunnen helpen het gebrek aan middenkader op groeiende bedrijven te verlichten. Een agrarische ZZPér kun je door zijn ervaring immers om een boodschap sturen.</li> </ul> <p>In dit project wordt een werkwijze voorgesteld om de kansen die ZZP biedt voor opdrachtnemer, opdrachtgever en het landelijk gebied te bieden heeft ook daadwerkelijk te benutten.</p> <p>Doelgroep: Boeren en tuinders (en hun familieleden) die op het bedrijf meer arbeid dan werk beschikbaar hebben.</p>	
<p><i>Advies:</i> Positief, toekenning van aangevraagd bedrag voor 2008, mits het project opgebouwd wordt op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. De gemeenten dienen betrokken te worden!</p> <p><i>Opmerking:</i> Het project is niet opgebouwd op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. Niet alle arbeidsmarktpartijen zijn betrokken bij het project. De gemeenten worden in regio Rijn Gouwe via het RPA betrokken worden bij het project.</p>		
Gouda's Gilde	<p>De bestaande activiteiten van de leerwerkbedrijven zijn succesvol en er is veel support vanuit Leerplicht, MHR, CTVS, Reclasing, STEK-Jeugdzorg etc. Het is de bedoeling nog 2 leerwerkbedrijven op te zetten en in totaal 5 leerwerktrajecten plus bijbehorende methodiek te ontwikkelen.</p> <p>Doelgroep: jongeren met een beperking middels professioneel ontwikkelde leerwerktrajecten in haar leerwerkbedrijven toeleiden naar een duurzame werkplek.</p>	<p>Project voldoet aan de criteria Instrumenten: Afronding project in 2009 (2008 is 1<sup>e</sup> subsidiejaar)</p> <p>Totaal bedrag begroting: € 584.050 Aanvraag convenant: € 50.000 (9%)</p> <p>(Er wordt tevens voor 2009 € 50.000 aangevraagd.)</p>

*Advies:* Negatief, geen toekenning van aangevraagd bedrag voor 2008.

Weigeringgronden:

- Het project is niet opgebouwd op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. De drie O's in de regio zijn niet betrokken bij het project.
- Het project is niet nieuw, er is sprake van een uitbreiding van activiteiten en verdere professionalisering.
- Het project heeft geen samenhang met beleid en overige projecten in Gouda en regio Midden-Holland.
- Het project is niet door participanten van het RPA via een regionale bijeenkomst vastgesteld voor het werkprogramma van 2008.
- De begroting is dekkend, echter er is een investeringsbehoefte van € 202.500. Er is onvoldoende zicht op de financiële toezeggingen van de 7 overige partijen waar de dekking van de investeringsbehoefte vandaan moet komen.

*Opmerking:* Het project is niet opgebouwd op grond van de arbeidsmarktstimuliscirkel. Niet alle arbeidsmarktpartijen zijn betrokken bij het project. RPA Rijn Gouwe vraagt zich af in hoeverre de investeringsbehoefte van € 202.500 voor 2008 en de verwachting dat bij 8 verschillende externe partijen dit bedrag naar boven zal komen om de begroting dekkend te krijgen realistisch is. Er is onvoldoende inzicht in de status van de financiering via de overige 7 verschillende externe partijen. De uitvoering van het projectplan en dan met name de uitbreiding en de professionalisering is afhankelijk van deze financieringsbronnen. De gelden van deze partijen worden namelijk voor deze onderdelen gebruikt er wordt geen eigen financiën ingezet voor deze investering.

Bijlage: Totaal overzicht aanvragen 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> tranche 2008

<b>Aangevraagde projecten 2008 1e en 2e tranche RPA Rijn Gouwe</b>			
	<b>Projectnaam</b>	<b>aanvraag 1e tranche 2008</b>	<b>aanvraag 2e tranche 2008</b>
1	Ondernemerszin, ondernemingszin en ondernemerschap als spil van het beroepsonderwijs	€ 37.000	
2	STAP bedrijfsschool Midden-Holland	€ 50.000	
3	MBO regioregisseur (reeds beschikking ontvangen kenmerk pzh-2007-3609)	€ 46.510	
4	Beter leren? Beter Kiezen	€ 25.000	
5	Adoptieproject Holland Rijnland	€ 25.000	
6	NU	€ 35.000	
7	Start vakopleiding metaalbewerking Nieuwkoop		€ 50.000
8	Metaal Gilde Midden-Holland		€ 40.600
9	<a href="#">Summercollege@work</a>		€ 46.000
10	Werknemerspool Metalektro Rijnland		€ 49.000
11	Het ondernemende prestatiebureau		€ 49.995
12	Benutting arbeidspotentieel agrarische sector		€ 50.000
13	Gouda's Gilde		€ 50.000
	<b>Totaal</b>	<b>€ 218.510</b>	<b>€ 335.595</b>

<b>Toekenning projecten 2008 1e en 2e tranche RPA Rijn Gouwe</b>			
	<b>Projectnaam</b>	<b>aanvraag 1e tranche 2008</b>	<b>aanvraag 2e tranche 2008</b>
1	Ondernemerszin, ondernemingszin en ondernemerschap als spil van het beroepsonderwijs	€ 37.000	
2	STAP bedrijfsschool Midden-Holland	€ 50.000	
3	MBO regioregisseur (reeds beschikking ontvangen kenmerk pzh-2007-3609)	€ 46.510	
4	Beter leren? Beter Kiezen	€ 25.000	
5	Adoptieproject Holland Rijnland	€ 25.000	
6	NU	€ 35.000	
7	Start vakopleiding metaalbewerking Nieuwkoop		€ 50.000
8	Metaal Gilde Midden-Holland		€ 40.600
9	<a href="#">Summercollege@work</a>		€ 46.000
10	Werknemerspool Metalektro Rijnland		€ 49.000
11	Het ondernemende prestatiebureau		€ 49.995
12	Benutting arbeidspotentieel agrarische sector		€ 50.000
	<b>Totaal</b>	<b>€ 218.510</b>	<b>€ 285.595</b>
	<b>Totaal aanvraag 1e tranche 2008</b>	<b>€ 218.510</b>	
	<b>Totaal aanvraag 2e tranche 2008</b>	<b>€ 285.595</b>	
	<b>Totaal subsidie 2008</b>		<b>€ 504.105</b>
	15 % van de goedgekeurde projecten (regeling RPA)		<b>€ 75.616</b>
	<b>Totaal</b>		<b>€ 579.721</b>